



Směrnice č. 7

Etický kodex zaměstnaných v Národním filmovém archivu (2026)

Informace o dokumentu:
Anotace: Etický kodex zaměstnaných v NFA vymezuje a podporuje žádoucí standardy jejich chování k veřejnosti, odborným i obchodním partnerům a spolupracovníkům.

	Zpracoval		Schválil
Jméno	Radmila Řezáčová		Michal Bregant
Útvar/funkce	HR manažerka		generální ředitel
Datum	30.12.2025		
Datum účinnosti	1.1.2026	Působnost	všichni zaměstnanci
Revize - lhůta	Dle potřeby		

Preamble

Zaměstnavatel: Národní filmový archiv, státní příspěvková organizace, zřízená rozhodnutím ministryně kultury České republiky - č. 2, ze dne 14.3.2013, IČ organizace 00057266 (dále jen "NFA")

Všichni zaměstnaní v NFA jsou povinni při výkonu pracovní funkce dodržovat poslání NFA, a to pečovat o kulturní dědictví, zprostředkovávat veřejnosti jeho poznávání a napomáhat rozvoji českého audiovizuálního průmyslu a filmové kultury zejména v podobě budování, ochrany, restaurování, vědeckého zpracování, zpřístupňování a využívání národního filmového dědictví, audiovizuálních archiválií, včetně sbírek soudobé dokumentace, sbírek písemných archiválií apod. a dodržovat veškeré postupy předepsané jak zákonem, tak vnitřními předpisy, Etickým kodexem FIAF a etickými kodexy i dalších oborových federací, jichž je v dané době NFA členem, a ctít rovný přístup ke všem fyzickým a právnickým osobám.

Smyslem tohoto kodexu je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti a odborných i obchodních partnerů NFA. Účelem Etického kodexu zaměstnaných v NFA (dále jen "Kodex")

je zejména vymezit a podporovat žádoucí standardy jejich chování k veřejnosti, odborným i obchodním partnerům a spolupracovníkům.

1. Zákonnost

- a. Zaměstnaní NFA jednájí při plnění pracovních úkolů v rámci svého druhu práce a v rámci vymezení své pracovní funkce v souladu s právními předpisy ČR a právem Evropské unie, vnitřními předpisy platnými v NFA a zároveň ve smyslu smluv uzavřenými mezi NFA a ostatními právními subjekty (jakož i obchodními partnery).
- b. Zaměstnaní jednájí při plnění svých pracovních činností i v mezilidských vztazích na pracovišti v souladu s dobrými mravy, poctivě a čestně.

2. Rozhodování

- a. V mezích zákona, příslušných předpisů a vnitřních předpisů NFA volí zaměstnaní při řešení pracovních úkolů vždy nejtransparentnější, nejehospodárnější a nejméně životní prostředí zatěžující postup s ohledem na účel, cíle NFA, jeho koncepci a priority.
- b. Při rozhodování jsou povinni rozhodovat na základě relevantních, aktuálních a přesných informací. Rozhodování musí být objektivní, nestranné a přijaté řešení musí být v souladu se zájmy a cíli NFA.
- c. Zaměstnaní vždy jednájí v rámci svých pravomocí s plnou odpovědností a tak, aby druhou stranu neuvědli v omyl.

3. Profesionalita

- a. Zaměstnaní v NFA vykonávají svěřené úkoly s nejvyšší dosažitelnou odborností, kterou si prohlubují průběžným studiem. S partnery NFA a spolupracovníky komunikují s nejvyšší mírou zdvořilosti, slušnosti, porozuměním a ochotou a bez jakýchkoliv předsudků, v souladu se zásadou rovných příležitostí. Za kvalitu své práce a za rozvíjení svých odborných znalostí jsou všichni osobně odpovědní.
- b. Zaměstnaní v NFA respektují znalosti a zkušenosti svých kolegů i jiných odborníků a účinně je využívají i pro svůj osobní růst.
- c. Zaměstnaní v NFA respektují pravomoci a hierarchické postavení jak svých kolegů, tak pracovníků obchodního partnera.
- d. Zaměstnaní při své práci vycházejí z profesních etických principů daných Etickým kodexem FIAF, dbají na to, aby svou prací, restaurátorskými postupy i prezentací sbírková díla nefalšovali, nezkreslovali, necenzurovali, bez pádných důvodů neničili a nezhoršovali jejich stav. Při prezentaci berou zaměstnaní ohledy na důstojnost a morální práva osob a komunit zobrazených v materiálech ve sbírkách.
- e. Neuvedené nebo nepřiznané použití výsledků práce jiného subjektu nebo jednotlivce se považují za závažné porušení profesních standardů.

4. Nestrannost

- a. Zaměstnaní v NFA vykonávají svou pracovní funkci na principu objektivnosti, transparentnosti, otevřenosti, tolerance, pravdivosti a korektního jednání. Nenechávají se ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám.
- b. Zaměstnaní v NFA vykonávají své pracovní povinnosti bez sledování osobního prospěchu, nebo prospěchu osob jim blízkých.

5. Rychlost a efektivita

- a. Zaměstnaní v NFA vyřizují své pracovní záležitosti zodpovědně, efektivně, bez zbytečných průtahů a tak, aby NFA ani jeho partnerům (odborným či obchodním) nevznikaly zbytečné náklady nebo škody. Dodržují lhůty a povinnosti stanovené zákonem, vnitřními předpisy NFA, smluvními závazky NFA a rozhodnutím nadřízených osob v rámci organizační struktury NFA.

6. Střet zájmů

- a. Zaměstnaní v NFA svým jednáním předcházejí situacím, v nichž by mohli být vystaveni střetu svého soukromého zájmu a zájmu NFA. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro zaměstnané, jejich rodinu, osoby blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, s nimiž měli nebo mají obchodní vztahy.
- b. Zaměstnaní v NFA se neúčastní činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jejich pracovních povinností nebo tento výkon omezují.
- c. Pokud si zaměstnaní nejsou jisti, zda jde o úkon slučitelný s výkonem jejich pracovní funkce, projednají záležitost se svým nadřízeným.

7. Korupce

- a. Zaměstnaní v NFA nesmějí při plnění svých pracovních povinností a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary či jiná zvýhodnění pro sebe nebo kohokoliv jiného, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Dary nebo výhody poskytované zaměstnanému v NFA ze strany zaměstnavatele tímto nejsou dotčeny.
- b. Zaměstnaní v NFA jednájí tak, aby se při plnění úkolů svěřených jim zaměstnavatelem nedostali do postavení, ve kterém by byli zavázáni nebo se cítili být zavázáni oplatit službu či laskavost, která jim byla prokázána.
- c. Zaměstnaní jsou povinni bezodkladně oznámit svým nadřízeným nebo orgánu činnému v trestním řízení jakékoliv korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se dozvěděli hodnověrným způsobem.
- d. Zaměstnaní v NFA jsou povinni bezodkladně oznámit nabídnutí nebo získání daru či neoprávněné výhody.
- e. Vždy, kdy by mohla vzniknout pochybnost, zda zaměstnaní v NFA postupují v souladu s tímto článkem, informují zaměstnaní svého nadřízeného a postupují dle jeho pokynů.

8. Nakládání se svěřenými prostředky

- a. Zaměstnaní v NFA vynakládají, v souladu s příslušnými právními předpisy a vnitřními předpisy NFA, veškeré úsilí, aby zajistili maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které jim byly svěřeny, jakož i služeb, které jim byly poskytnuty. Berou při tom v úvahu i dopady na životní prostředí a snaží se je minimalizovat.
- b. Se svěřenými prostředky nakládají zaměstnaní tak, aby nedošlo k jejich ztrátě či poškození, a pečují o ně s péčí řádného hospodáře, tak aby mohly sloužit řádně ke svému účelu a jejich používání bylo zcela bezpečné.

9. Mlčenlivost

- a. Zaměstnaní v NFA zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s plněním pracovních úkolů či v souvislosti se svým pracovním poměrem k

NFA, a které by mohly poškodit nebo ohrozit činnost zaměstnavatele. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání.

- b. Zaměstnaní v NFA zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s plněním pracovních úkolů či v souvislosti se svým pracovním poměrem k NFA, zejména o osobních údajích, důvěrných informacích, obchodním tajemství nebo utajovaných informacích v rozsahu stanoveném právními předpisy, pokud nejsou této povinnosti v souladu s právními předpisy zproštěni.

10. Informování veřejnosti

- a. Všichni zaměstnaní poskytují třetím osobám jakož i NFA při plnění svých úkolů pravdivé a úplné informace v souladu s příslušnými právními předpisy. Informace o činnosti NFA, plnění jeho funkcí, jakož i další informace určené veřejnosti sdělují za NFA ti zaměstnaní, kteří jsou k tomu určení.

11. Reprezentace a veřejná činnost

- a. Zaměstnaní NFA berou na vědomí, že svým jednáním a vystupováním podporují důvěryhodnost, vážnost a dobré jméno NFA a jsou povinni v tomto duchu NFA reprezentovat..
- b. Při odborných prezentacích (např. v médiích, na odborných fórech) zaměstnaní uvádějí svou příslušnost k NFA jakožto svému zaměstnavateli.
- c. Zaměstnaní NFA se v soukromém životě vyhýbají takovým činnostem, chováním a jednáním, která by mohla snížit důvěru k NFA v očích veřejnosti, odborných nebo obchodních partnerů.
- d. Zaměstnaní NFA užívají v zaměstnání oděv, který je adekvátní jejich práci a odpovídá vykonávané pracovní funkci.

12. Spravedlivé zaměstnanecké vztahy

- a. Zaměstnaní respektují různorodost a kvalifikaci všech zaměstnaných v NFA.
- b. Zaměstnaní uplatňují při jednání zásadu rovnoprávného a nestranného jednání se všemi jednotlivci bez ohledu na jejich původ, barvu pleti, náboženské vyznání, víru, národnost, pohlaví, věk, zdravotní postižení, sexuální orientaci, genderovou identitu, politické názory, rodinný stav, majetkové poměry nebo jiný specifický rys chráněný zákonem.
- c. Zaměstnaní udržují pracovní prostředí, jež je prosto jakéhokoli obtěžování jakékoli povahy, včetně sexuálního obtěžování a šikanování (mobbing, bossing, staffing). Sexuálním obtěžováním se rozumí jakékoliv sexuálně motivované jednání, které je dotčenou osobou vnímáno jako nevíтанé, nevhodné nebo urážlivé a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského, ponižujícího nebo zneklidňujícího prostředí na pracovišti nebo které může být vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí, které ovlivní výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů.
- d. Zaměstnaní nečiní kroky, jež by mohly vytvářet překážky ve výkonu práce jiným zaměstnaným.
- e. Zaměstnaní ctí pravidla společenské etiky a morálky při interní komunikaci s kolegy a kolegyněmi.
- f. Zaměstnaní dbají o své pracoviště, respektují zásady dobré spolupráce, zdvořilosti, kolegiality a dodržují zásady bezpečnosti práce.

13. Uplatnitelnost

- a. Kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnaných uvedené v zákoníku práce, pracovním řádu, vnitřních předpisech NFA a v pracovní smlouvě zaměstnaných. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. příslušného předpisu a případně i pracovní smlouvy, se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

14. Postup při pochybnostech o dodržování Etického kodexu zaměstnaných v NFA

- a. Pokud mají zaměstnaní podezření, že došlo k porušení tohoto Kodexu nebo vnitřních předpisů NFA, jsou povinni to neodkladně ohlásit, a to tak, že:
 - i. Zaměstnaný zformuluje informaci, která definuje jeho pochybnost (co, kdo, kdy a kde).
 - ii. Zaměstnaný sdělí své podezření přímému nadřízenému svému nebo přímému nadřízenému pracovníka, jehož se podezření z porušení práva nebo vnitřních předpisů týká. Podle povahy problému může zaměstnaný kontaktovat i oddělení HR, Etickou komisi NFA, ombudsořbu nebo využít externích poradenských či právních služeb.
 - iii. V případech s mimořádnou závažností se může zaměstnaný obrátit přímo na generálního ředitele NFA nebo Etickou komisi NFA.
 - iv. Zaměstnaný může požadovat, aby nadřízený nesdělil komukoliv dalšímu v NFA jeho identitu nebo využít zcela anonymního oznámení pomocí schránky důvěry.

15. Závěrečná ustanovení

- a. Zaměstnaní v NFA dodržují Kodexem stanovené etické zásady, aktivně podporují etické jednání a podílejí se na vytváření protikorupčního prostředí. Uvědomují si, že selhání jednotlivce v oblasti etiky má dopad na organizaci jako celek, a proto jdou všichni ostatním příkladem.
- b. Poukáží-li zaměstnaní v NFA na neetické chování, nebude mít toto jejich jednání negativní důsledky v pracovněprávních vztazích.
- c. Respektování zásad etiky je věcí profesionální cti zaměstnaných v NFA. Bez jejich dodržování a dodržování Kodexu nelze dostát profesionální povinnosti zaměstnaného v NFA.

V Praze dne 30. prosince 2025

Michal Bregant, generální ředitel