



## Směrnice č. 40 Interní protikorupční program

Informace o dokumentu
Anotace: Interní protikorupční program Národního filmového archivu (IPP NFA) byl vypracován na základě usnesení vlády České republiky (ČR) ze dne 23. července 2025 č. 567, kterým byl schválen Rámcový rezortní interní protikorupční program. Tento IPP NFA je platný od 10. 6. 2026.

	Zpracoval/a	Schválil
<b>Jméno</b>	Martina Šťastná	Michal Bregant
<b>Útvar/funkce</b>	vedoucí SNFA	generální ředitel
<b>Datum</b>	10.6.2026	10.6.2026

<b>Datum účinnosti</b>	10.6.2026	<b>Účinnost předpisu ukončena dne</b>	
<b>Revize - lhůta</b>	dle potřeby	<b>Působnost</b>	všichni zaměstnanci

### Obsah

Obsah .....	1
Úvod .....	2
Cíle.....	2
Pojem korupce .....	2
Vymezení některých pojmů .....	3
1 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu .....	3
1.1 Propagace pravidel etiky vedoucími .....	3
1.2 Propagace protikorupčního postoje vedoucími .....	4
1.3 Vzdělávání zaměstnanců .....	4
2 Transparentnost .....	4
2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích .....	4
2.2 Zveřejňování informací o poradcích a kolektivních poradních orgánech .....	5
2.3 Zveřejňování informací o systému rozhodování .....	5
2.4 Sjednocení umístění informací týkajících se boje proti korupci na internetových stránkách .....	5
3 Řízení korupčních rizik .....	6

3.1 Hodnocení korupčních rizik .....	6
3.2 Monitoring řídicích a kontrolních mechanismů odhalujících korupci .....	6
4 Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů .....	6
4.1 Systém pro podávání oznámení o možném protiprávním jednání a ochrana oznamovatelů .....	6
4.2 Systém pro podávání oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti .....	7
5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu .....	7
5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP .....	7
5.2 Zpráva o IPP .....	8
5.3 Aktualizace IPP .....	8

## Úvod

Protikorupční politika patří mezi priority vlády České republiky. Tento IPP NFA je vypracován na základě usnesení vlády České republiky (ČR) ze dne 23. července 2025 č. 567, kterým byl schválen Rámcový rezortní interní protikorupční program (RRIPP). Struktura tohoto dokumentu vychází z Rezortního interního protikorupčního programu Ministerstva kultury (RIPP MK).

Odpovědnost za IPP NFA nese generální ředitel NFA.

IPP NFA je zveřejněn na internetových stránkách [www.nfa.cz](http://www.nfa.cz).

## Cíle

**Obecným cílem IPP NFA** je vnášet prostřednictvím průběžně přijímaných opatření do řídicího a kontrolního systému prvky, které v maximální možné míře brání vzniku korupčního prostředí.

**Hlavním cílem IPP** je stanovit riziková místa, funkce a činnosti, při kterých by mohlo docházet ke korupci. V souvislosti se zjištěnými korupčními riziky pak definovat zásadní systémové postupy a opatření k jejich minimalizaci.

### Díličí cíle IPP sledují:

- snižování motivace zaměstnanců ke korupci a zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení (tj. vytváření a posilování protikorupčního klimatu),
- odrazování od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení (tj. transparentnost),
- nastavení účinných kontrolních mechanismů a zajištění efektivního odhalování korupčního jednání (řízení korupčních rizik a monitoring kontrol),
- minimalizování ztrát způsobených korupčním jednáním a zabránění opakování obdobného korupčního scénáře (postupy při podezření na korupci),
- zdokonalování protikorupčního programu (vyhodnocování IPP)

## Pojem korupce

Korupce je zneužití pravomocí za účelem získání nezaslouženého osobního prospěchu. Korupce je slib, nabídka nebo poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupcí je také žádost o úplatek a přijetí úplatku. Úplatek může mít majetkovou i nemajetkovou povahu, tj. úplatkem není jen poskytnutí peněz, ale i např. věcí, služeb, resp. protislužeb, výhodných informací, atd. Postih korupčního jednání upravuje zejména zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

## Vymezení některých pojmů

**Etický kodex zaměstnaných v NFA** vymezuje a podporuje žádoucí standardy jejich chování k veřejnosti, odborným i obchodním partnerům a spolupracovníkům.

**IPP** je interní protikorupční program, který vytváří státní příspěvková organizace, jejímž zřizovatelem je MK.

**Organizační celek** je sekce nebo oddělení v rámci NFA.

**Oznamovatelem** je zaměstnanec NFA, jiný zaměstnanec nebo osoba vykonávající v NFA dobrovolnickou činnost, odbornou praxi nebo stáž, která oznámí možné protiprávní jednání definované v § 2 odst. 1 zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (zákon o ochraně oznamovatelů).

**Vedoucí** je vedoucí zaměstnanec ve smyslu zákoníku práce, nevyplyvá-li z kontextu něco jiného.

**Zaměstnanec** je zaměstnanec ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce), nevyplyvá-li z kontextu něco jiného.

**Zpráva o IPP** je zpráva, která obsahuje zhodnocení stavu implementace protikorupčních nástrojů a plán nápravných opatření, systém a rozsah školení, řízení korupčních rizik, počet přijatých oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů a výsledky jejich posouzení, počet přijatých oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti a výsledky jejich posouzení, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

### 1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

**Cíl: Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.**

Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů preventivních protikorupčních opatření. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace pravidel etiky a kontrola dodržování pravidel etiky.

#### 1.1 Propagace pravidel etiky vedoucími

Propagací pravidel etiky, která jsou upravena vnitřními předpisy NFA, a vlastní bezúhonností přispívají vedoucí k dodržování pravidel etiky podřízených při výkonu práce. Zásadní porušení nastavených pravidel etiky je posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. vnitřních předpisů se všemi důsledky z toho vyplývajícími.

##### Protikorupční opatření - úkoly

1.1.1 Poskytovat v rámci vstupního školení pro nové zaměstnance informace a vysvětlení ve vztahu k pravidlům etiky. Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

1.1.2 Pravidelně připomínat pravidla etiky (např. na poradách vedení, poradách oddělení) všem zaměstnancům a průběžně kontrolovat jejich dodržování. Odpovědnost: všichni vedoucí. Termín: průběžně

1.1.3 Zabezpečit dostupnost aktuálních vnitřních předpisů s pravidly etiky na interní wiki. Odpovědnost: vedoucí Sekretariátu NFA. Termín: průběžně

## **1.2 Propagace protikorupčního postoje vedoucími**

Mezi povinnostmi vedoucích patří prosazování protikorupčních postojů. Při své řídicí práci prosazují protikorupční opatření a seznamují podřízené zaměstnance s příklady korupčního jednání. Upozorňují na možná korupční rizika a na způsoby jejich předcházení.

### **Protikorupční opatření - úkoly**

1.2.1 Věnovat prostor problematice boje s korupcí na poradách všech úrovní řízení a aktivně prosazovat protikorupční postoje. Odpovědnost: všichni vedoucí Termín: průběžně

1.2.2 V případě zjištění korupčního jednání na pracovišti informovat v obecné rovině na poradách všech úrovní řízení o tomto korupčním případě a o přijatých opatřeních a to až po dokončení šetření předmětného případu. Odpovědnost: všichni vedoucí Termín: průběžně

1.2.3 Důsledně provádět řídicí kontrolu a vytvářet tak podmínky minimalizující možné korupční jednání. Odpovědnost: všichni vedoucí a zaměstnanci zapojení do procesu řídicí kontroly. Termín: průběžně

1.2.4 Klást důraz na důležitost prošetřování podezření na korupci a na vyvození adekvátních kázeňských / disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností. Odpovědnost: všichni vedoucí Termín: průběžně

## **1.3 Vzdělávání zaměstnanců**

Součástí pravidel vzdělávání v NFA je povinnost všech nových zaměstnanců absolvovat vstupní školení. V rámci tohoto školení jsou vybrané části věnovány problematice etických pravidel a boje proti korupci.

### **Protikorupční opatření - úkoly**

1.3.1 Průběžně posilovat školení protikorupční problematiky v rámci systému interních školení pro všechny zaměstnance NFA.

Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

## **2 Transparentnost**

**Cíl: Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.**

Transparentnost ve všech činnostech je jednou z priorit NFA. Transparentnost umožňuje veřejnou kontrolu hospodaření státu jak zaměstnanci, tak veřejností. Zároveň zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce, a tím odrazuje od korupčního jednání. K budování transparentního prostředí přispívá zveřejňování relevantních informací, zejména o nakládání s veřejnými prostředky.

### **2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

V souladu s platnou legislativou a vnitřními předpisy NFA jsou zveřejňovány informace o veřejných prostředcích týkající se NFA. Informace o nakládání s veřejnými prostředky NFA průběžně zpřístupňuje zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce.

Zveřejňování informací se provádí průběžně v souladu s platnou legislativou a zahrnuje zejména:

#### **Protikorupční opatření - úkoly**

2.1.1 Zajistit v souladu s platnou legislativou zveřejňování informací:

- o rozpočtu a závěrečném účtu,
- vztahujících se k nakládání s majetkem státu, s nímž je NFA příslušný hospodařit;
- o uskutečněných veřejných zakázkách,
- o uzavřených smlouvách včetně dodatků.

Informace jsou zveřejňovány na internetových stránkách NFA (odkaz: <https://nfa.cz/>), případně na internetových stránkách stanovených legislativou. Odpovědnost: vedoucí dle odpovědností za jednotlivé agendy. Termín: průběžně

## **2.2 Zveřejňování informací o kolektivních poradních orgánech**

Veřejným zájmem je transparentnost a předvídatelnost personálního složení kolektivních poradních orgánů.

### **Protikorupční opatření - úkoly**

2.2.1 Zajistit zveřejňování informací o kolektivních poradních orgánech v souladu s platnou legislativou, zejména v oblasti ochrany osobních údajů. Odpovědnost: vedoucí PR oddělení. Termín: průběžně

## **2.3 Zveřejňování informací o systému rozhodování**

V rámci transparentního zpřístupňování informací Národní filmový archiv zveřejňuje na internetových stránkách [www.nfa.cz](http://www.nfa.cz) svou organizační strukturu, informace o působnosti útvarů, kontakty na vedoucí a další užitečné informace.

Zároveň jsou zveřejněny povinně zveřejňované informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

### **Protikorupční opatření - úkoly**

2.3.1 Zajistit zveřejňování informací o systému rozhodování v rozsahu daném platnou legislativou. Zveřejňovány budou informace o organizační struktuře NFA (organigram). Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

2.3.2 Zajistit zveřejňování informací o systému rozhodování v rozsahu daném platnou legislativou. Zveřejňovány budou kontakty na vedoucí až na úroveň vedoucích oddělení (telefon a e-mail). Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

## **2.4 Sjednocení umístění informací týkajících se boje proti korupci na internetových stránkách**

Za účelem zvýšení transparentnosti je na internetových stránkách NFA sjednoceno místo, na kterém jsou umístěny všechny relevantní informace o protikorupční problematice a boji s korupcí. Přístup na příslušné stránky se nachází pod odkazem Úvodní stránka / Protikorupční opatření na adrese <https://nfa.cz/cs/protikorupcni-opatreni>

### **Protikorupční opatření - úkoly**

2.4.1 Na internetové stránce NFA věnované boji proti korupci zajistit aktuálnost informací. Na internetové stránce budou informace, anebo přímé odkazy, v minimálním rozsahu:

- IPP;
- etický kodex
- informace o systému pro oznamování možného protiprávního jednání a ochraně oznamovatelů
- informace o systému pro podávání oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti
- údaje o poradcích a kolektivních poradních orgánech. Odpovědnost: vedoucí Sekretariátu NFA. Termín: průběžně

### **3 Řízení korupčních rizik**

**Cíl: Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.**

Aktivní identifikace a řízení korupčních rizik napomáhá určovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost řídicích a kontrolních mechanismů v těchto oblastech. Jedná se o ty oblasti rozhodovacího procesu, kde při nedostatečně kvalitně nastaveném řídicím a kontrolním systému by mohlo docházet k nežádoucímu ovlivňování výsledku rozhodnutí. Správně nastavené řídicí a kontrolní mechanismy cíleně brání a snižují rizika negativních jevů.

#### **3.1 Hodnocení korupčních rizik**

Hodnocení korupčních rizik je součástí soustavného procesu řízení rizik, které je podmínkou pro fungování přiměřeného a účinného vnitřního kontrolního systému k ujištění o souladu uskutečňovaných operací s právními předpisy, o jejich hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti a o včasných reakcích na rizika a požadavky k odstranění zjištěných nedostatků. Za účelem řízení rizik jsou nastaveny vhodné řídicí a kontrolní mechanismy a přijímána opatření za účelem zmírnění či odstranění identifikovaných rizik.

##### **Protikorupční opatření - úkoly**

3.1.1 Provádět identifikaci korupčních rizik, nastavovat a využívat vhodné řídicí a kontrolní mechanismy a přijímat případně další opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik. Odpovědnost: všichni vedoucí Termín: průběžně

#### **3.2 Monitoring řídicích a kontrolních mechanismů odhalujících korupci**

Jedná se o pravidelné testování účinnosti řídicích a kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení.

##### **Protikorupční opatření - úkoly**

3.2.1 V rámci interních auditů testovat řídicí a kontrolní mechanismy za účelem odhalení možného korupčního jednání. V případě zjištění nedostatečnosti existujících řídicích a kontrolních mechanismů, nebo identifikace nových rizik, doporučovat auditovaným osobám vhodná opatření ke snižování nebo eliminaci korupčních rizik. Odpovědnost: interní auditor. Termín: průběžně.

### **4 Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů**

**Cíl: Minimalizovat ztráty způsobené protiprávním jednáním a zavést účinná nápravná opatření.**

Bezodkladná reakce na oznámení protiprávního jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku protiprávního jednání stejně jako účinná ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními, je zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sniží riziko opakovaného výskytu protiprávního jednání. Problematikou ochrany oznamovatelů dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů (whistleblowing), se zabývá HR oddělení.

#### **4.1 Systém pro podávání oznámení o možném protiprávním jednání a ochrana oznamovatelů**

Dne 1. srpna 2023 nabyl účinnosti zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů a doprovodný změnový zákon č. 172/2023 Sb., transponující do českého právního řádu

Směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

Smyslem citovaných zákonů je nastavení právního rámce whistleblowingu a zakotvení pravidel pro předcházení postihu, kterému mohou být oznamovatelé kvůli svému jednání vystaveni. Zákon o ochraně oznamovatelů tak oznamovatele chrání před odvetou (např. před ztrátou zaměstnání, snížením mzdy, šikanou apod.) a povinným subjektům ukládá povinnost zavést a nastavit spolehlivý systém pro oznamování možného protiprávního jednání.

Vnitřní oznamovací systém NFA je určen zaměstnancům a dalším spolupracovníkům NFA. Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému NFA lze oznámení podezření na protiprávní jednání podat online, písemně či osobně. Veškeré informace týkající se vnitřního oznamovacího systému NFA jsou uvedeny na internetových stránkách NFA <https://nfa.cz/>.

#### **Protikorupční opatření - úkoly**

4.1.1 Informovat zaměstnance o možnosti oznamování možného protiprávního jednání dle zákona o ochraně oznamovatelů prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému prostřednictvím informací na interní wiki a na internetových stránkách NFA <https://nfa.cz/>.  
Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

4.1.2 Zajistit aktuálnost vnitřního předpisu pro ochranu oznamovatelů a dle potřeby aktualizovat kontakty pro oznamování možného protiprávního jednání a zajistit jejich zveřejňování na internetových stránkách NFA <https://nfa.cz/>. Odpovědnost: HR manažerka.  
Termín: průběžně

#### **4.2 Systém pro podávání oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti**

Při podezření na korupční a protiprávní jednání zaměstnanců NFA, podezření na korupční a podvodné jednání související s veřejnými zakázkami NFA může kdokoli podat oznámení o tomto jednání:

- elektronicky prostřednictvím oznamovacího systému provozovaného Ministerstvem spravedlnosti <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>
- elektronicky prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému NFA

Podrobné informace jsou uvedeny na internetových stránkách NFA <https://nfa.cz/>.

#### **Protikorupční opatření - úkoly**

4.2.1 Zajistit informování veřejnosti prostřednictvím internetových stránek NFA o systému a způsobu oznamování podezření na korupci a protiprávní jednání v NFA. Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

4.2.2 Zajistit aktuálnost kontaktů pro oznamování podezření na korupci a možného protiprávního jednání a zajistit jejich zveřejňování na internetových stránkách NFA <https://nfa.cz/>. Odpovědnost: HR manažerka. Termín: průběžně

### **5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu**

#### **Cíl: Zavést a zdokonalovat IPP.**

NFA pravidelně vyhodnocuje IPP, a to ve dvouletých cyklech, což umožňuje pravidelnou a podrobnou analýzu protikorupčních opatření a jejich optimalizaci.

#### **5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP**

HR manažerka a vedoucí Sekretariátu NFA zajišťují sběr informací a vyhodnocení protikorupčního programu. Vyhodnocení účinnosti protikorupčního programu je zaměřeno na plnění všech jeho částí, zda jsou protikorupční opatření odpovědnými zaměstnanci plněna a zda jsou případně přijata nápravná opatření.

## **Protikorupční opatření - úkoly**

### **5.1.1 Zajistit sběr informací a vyhodnocení IPP NFA.**

## **5.2 Zpráva o IPP**

Obsahem zprávy o IPP je:

- zhodnocení stavu implementace protikorupčních nástrojů a plán nápravných opatření,
- systém a rozsah školení,
- informace o procesu řízení korupčních rizik,
- počet přijatých oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů a výsledky jejich posouzení,
- počet přijatých oznámení o podezření na korupci ze strany veřejnosti a výsledky jejich posouzení, pokud je takový systém zaveden,
- počet porušení pravidel etiky či etického kodexu včetně informace o zjištěných systémových nedostacích a souvisejících učiněných nápravných opatřeních,
- výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

## **Protikorupční opatření - úkoly**

5.2.1 Provést celkové vyhodnocení účinnosti IPP NFA a vypracovat Zprávu o IPP NFA.

Odpovědnost: HR manažerka a vedoucí Sekretariátu NFA. Termín: dle požadavků stanovených vládou České republiky nebo Ministerstvem kultury nebo jiným orgánem k tomu pověřeným.

## **5.3 Aktualizace IPP**

Na základě Zprávy o IPP (viz bod 5.2) a po kontrole souladu s aktuálním RIPP NFA aktualizuje IPP NFA a jeho aktuální znění zveřejňuje na svých internetových stránkách dle kapitoly 2.4. Aktualizovaný IPP má strukturu RIPP a obsahuje úpravy jednotlivých bodů tam, kde ze Zprávy o IPP a z hodnocení účinnosti vyplynula potřeba zlepšení. Je-li IPP v souladu s aktuálním IPP a nevyplyne-li na základě Zprávy o IPP potřeba IPP aktualizovat, nemá NFA povinnost IPP aktualizovat.

## **Protikorupční opatření - úkoly**

5.3.1 Provést aktualizaci IPP NFA, je-li to nezbytné, a po schválení generálním ředitelem NFA zajistit publikaci aktuálního IPP NFA na internetových stránkách NFA. Odpovědnost: vedoucí sekretariátu NFA. Termín: dle požadavků stanovených vládou České republiky nebo Ministerstvem kultury nebo jinou institucí k tomu pověřenou.

V Praze dne 10.6.2026



Michal Bregant  
generální ředitel NFA